

จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ

1.แนวทางการการดำเนินธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจภายใต้ปรัชญาการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างความยั่งยืนแก่ธุรกิจและรักษาประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียและสังคม เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียแสดงความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินกิจการ เพื่อเป็นกลไกและกระบวนการที่จะดูแลให้มีการดำเนินการอย่างจริงจัง นำไปสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่แท้จริง ดังนี้

1. ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
2. ปฏิบัติตาม นโยบาย “การกำกับดูแลกิจการ” และ “จริยธรรมทางธุรกิจ” ของบริษัทฯ
3. มุ่งมั่นที่จะประกอบธุรกิจด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตและเป็นธรรม
4. ยึดมั่นในการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีปลูกฝังให้พนักงานมีจิตสำนึกที่ดี
5. คำนึงถึงผลประโยชน์และผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์กร ด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรมทางสังคมต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ
6. ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบและรักษาประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียและสังคม
7. สร้างระบบงานที่เข้มแข็ง เพื่อป้องกันการทุจริตผ่านระบบการตรวจสอบภายใน
8. กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทั่วทั้งองค์กร มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงาน
9. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีช่องทางการร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็นและมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแส

ค่านิยมขององค์กร : เราเชื่อมั่นในการทำงานร่วมกันเป็นทีม

ภารกิจ : สร้างสรรค์งานอย่างมีคุณภาพ

วิสัยทัศน์ : สร้างความมั่นคงในองค์กรและทีมงาน

บุคคลากร บริษัทให้ความสำคัญและส่งเสริมการพัฒนาให้พนักงานมีความรู้ และทักษะในการทำงานควบคู่ไปกับการมีคุณธรรมและจริยธรรม โดยน้อมนำหลักการทรงงานและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางในการพัฒนาพนักงานให้เป็นทรัพยากรทุน

มนุษย์ (Human Capital) ที่พร้อมสร้างคุณค่าต่อตนเอง องค์กรและสังคม โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างให้พนักงานทุกระดับมีความตระหนักในหน้าที่และมีความรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อเป็นการวางรากฐานการพัฒนาศักยภาพของพนักงานให้มีประสิทธิภาพและนำไปสู่การสร้างความสำเร็จที่เป็นรากฐานขององค์กรอย่างแท้จริง

ธุรกิจ

บริษัทฯ มุ่งเน้นการสร้างมูลค่าทางธุรกิจบนพื้นฐานความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ความเป็นธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม ยึดหลักธรรมาภิบาล เป็นองค์กรโปร่งใสตรวจสอบได้ มีการบริหารความเสี่ยงเพื่อรักษาผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียและสอดคล้องกับวิถีแห่งการสร้าง ความสมดุลระหว่างธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน การเติบโตตามสายอาชีพของพนักงานและการพัฒนาห่วงโซ่ธุรกิจให้มีประสิทธิภาพยกระดับขีดความสามารถทางการแข่งขัน ด้วยการสร้างพันธมิตรทางธุรกิจให้บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทด้านธุรกิจสมบูรณ์

ชุมชน

บริษัทได้เล็งเห็นและให้ความสำคัญกับชุมชน หรือสังคม ทั้งที่อยู่รอบบริษัท โครงการก่อสร้างต่าง ๆ เพื่อเป็นการสร้างเพื่อสังคมที่เข้มแข็ง จึงได้จัดกิจกรรมส่งเสริมต่าง ๆ มากมาย ดังนี้

- การสร้างโอกาสเพื่อการศึกษา
- การสร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้ชุมชน
- การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ด้อยโอกาส
- การสืบสานประเพณีท้องถิ่น
- การบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม/การสร้างพันธมิตรหรือเครือข่ายกับส่วนงานต่าง ๆ

นโยบายการต่อต้านการทุจริต (Anti-corruption Policy)

คณะกรรมการบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม รวมถึงปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมทางธุรกิจและข้อพึงปฏิบัติในการทำงานของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด เพื่อมั่นใจว่า กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทเครือบางแสนมหานคร กรุ๊ป จะปฏิบัติตนเป็น

พลเมืองดีของสังคมและประเทศชาติ คณะกรรมการบริษัทฯ จึงเห็นควรกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตกับทุกกิจกรรมของบริษัทฯ ดังนี้

1. ห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัท บางแสนมหานคร กรู๊ป ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม ได้แก่ การรับสิ่งของ ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง เงินเรียไร เงินบริจาคและผลประโยชน์อื่นใด ให้แก่ตนเองจากบุคคลที่ทำธุรกิจกับบริษัทในกลุ่มบางแสนมหานคร กรู๊ป
2. นโยบายต่อต้านการทุจริตนี้ ครอบคลุมถึงพนักงาน คู่ค้า ลูกค้า และผู้มีส่วน ได้เสียทุกกลุ่มทั้งในประเทศและต่างประเทศ และจัดให้มีการสอบทานการ ปฏิบัติงานตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ตลอดจนทบทวนแนวปฏิบัติและข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบข้อบังคับและข้อกำหนดทางกฎหมาย

แนวปฏิบัติ

1. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัทฯ ต้องปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตและจริยธรรมและข้อพึงปฏิบัติในการทำงานโดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริตคอร์รัปชั่น ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม
2. พนักงานของกลุ่มบริษัทฯ ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายทุจริตคอร์รัปชั่นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท/บริษัทย่อย ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่กำหนดให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตามการปฏิบัติตามจริยธรรมธุรกิจผ่านช่องต่าง ๆ ที่กำหนดไว้
3. บริษัทฯ จะให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธหรือแจ้งเรื่องคอร์รัปชั่นที่เกี่ยวข้องกับบริษัทและบริษัทย่อย โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริต คอร์รัปชั่น ตามที่บริษัทกำหนดไว้ในนโยบายการแจ้งข้อร้องเรียนและข้อเสนอแนะ
4. ผู้ที่กระทำการทุจริตคอร์รัปชั่น เป็นการกระทำที่ผิดจริยธรรมของบริษัทฯ ซึ่งต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนดไว้และโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

5. บริษัท/ บริษัทย่อย ตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ ให้ความรู้และทำความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับบริษัทและบริษัทย่อย และผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท
6. บริษัท มุ่งมั่นที่จะพัฒนาและสร้างทรัพยากรทุนมนุษย์ (Human Capital) ให้มีจิตสำนึกที่ดีและปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีของสังคมและประเทศชาติ

ข้อกำหนดสำหรับการดำเนินการ

1. การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายต่อต้านการทุจริตให้ใช้แนวปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการและคู่มือจริยธรรมและข้อพึงปฏิบัติในการทำงาน นโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ระเบียบ คู่มือปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่บริษัทจะกำหนดขึ้นไป
2. นโยบายต่อต้านการทุจริตนี้ ให้ครอบคลุมทุกกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
3. กำหนดให้ฝ่ายตรวจสอบภายในเป็นผู้ประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริต คอร์รัปชัน ทัวทั้งองค์กร เป็นประจำทุกปี
4. เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินการในเรื่องความเสี่ยงกับการทุจริต คอร์รัปชัน บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานในกลุ่มบริษัท บางแสนมหานคร กรุ๊ป ทุกระดับต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังในเรื่องต่อไปนี้
 - 4.1 ของกำนัลการเลี้ยงรับรองและค่าใช้จ่าย: การให้/รับ ของกำนัลการเลี้ยงรับรองให้ เป็นไปตามที่กำหนดในคู่มือจริยธรรมและข้อพึงปฏิบัติในการทำงานของบริษัทฯ
 - 4.2 เงินบริจาคเพื่อการกุศลหรือเงินสนับสนุน: การให้/รับเงินบริจาค เงินเรียไร ต้องเป็นไป อย่างโปร่งใสถูกต้องตามกฎหมาย โดยต้องมั่นใจว่าเงินบริจาค นำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างใน การติดสินบน หรือเงินสนับสนุนไม่ได้ถูก
 - 4.3 ความสัมพันธ์ทางธุรกิจและการจัดซื้อจัดจ้าง: ห้ามให้หรือรับสินบนในการดำเนินธุรกิจ ทุกชนิดกับคู่ค้า คู่สัญญา หน่วยงานภาครัฐหรือหน่วยงานที่ดำเนินธุรกิจกับบริษัทฯ ต้อง ดำเนินการให้เป็นไปอย่างโปร่งใสและตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้